

Vakantie & Coronamaatregelen (d.d. 22-06-2021)

Beste relatie,

Met de vakantie in aantocht en de coronamaatregelen informeren wij u hierbij.

Als werknemers naar het buitenland gaan kunnen daar in verband met corona consequenties aanzitten. Het is verstandig om werknemers hier op voorhand op te wijzen.

Quarantaineplicht

Het wetsvoorstel quarantaineplicht is door de Eerste Kamer aangenomen. Met deze quarantaineplicht moeten reizigers uit aangewezen zeer hoogrisicogebieden verplicht tien dagen in quarantaine. Na vijf dagen mogen mensen zich laten testen, bij een negatieve test kan de quarantaine worden beëindigd. Als mensen geen negatieve test kunnen afleggen duurt de quarantaine, als men geen klachten heeft, maximaal tien dagen. Overtreding van de quarantaineplicht kan leiden tot een boete.

De werknemer zal waarschijnlijk de rekening betalen voor de quarantaineplicht, met het inleveren van extra vakantiedagen of tijdelijk geen loon, omdat de werknemer zelf het risico neemt. Een andere oplossing dan het inhouden van loon is bijvoorbeeld het wegstrepen van vakantiedagen voor de periode dat de werknemer in quarantaine zit.

Het is anders als tijdens de vakantie ineens de kleur van een land verandert. In dat geval moet de werkgever het salaris gewoon doorbetalen. Deze omstandigheid komt niet voor de rekening van de werknemer omdat hij niet op het moment van afreizen kon weten dat de bestemming van kleur zou veranderen.

Door de consequenties als werkgever helder uit te leggen aan werknemers voorkom je discussies, en kan de werknemer de afweging maken of hij wel of niet naar het buitenland gaat. De werkgever kan bijvoorbeeld een reisbeleid opstellen en die aan werknemers verstrekken zodat zij voldoende geïnformeerd zijn.

Werkgevers moeten wel streng zijn als het gaat om het naleven van de quarantaineplicht. Als een werknemer die een quarantaineplicht heeft toch mag komen werken, kan dit andere werknemers in gevaar brengen. Zij kunnen het bedrijf dan aansprakelijk stellen. Ook kunnen bedrijven die de quarantaineplicht niet goed handhaven een boete krijgen.

Houden aan de maatregelen

Als werkgever kun je de werknemer erop wijzen dat het van belang is om zich te houden aan alle maatregelen die gelden tijdens het reizen en die gelden in het land waar zij verblijven. Denk hierbij ook aan het welzijn van collega's en relaties/cliënten.

Werknemer is zelf ziek

Bij het voorgaande zijn we ervan uit gegaan dat de werknemer zelf niet ziek is. Is de werknemer wel ziek, bijvoorbeeld als gevolg van corona, dan heeft deze werknemer recht op loon, ook wanneer deze doelbewust naar een gebied met een oranje reisadvies is afgereisd. De zieke werknemer heeft namelijk alleen dan geen recht op loondoorbetaling, als zijn ziekte door zijn opzet is veroorzaakt. De werkgever zal dit moeten bewijzen. Dit is een hoge drempel. Dat de werknemer risicovol gedrag heeft vertoond door naar het gebied met het een oranje reisadvies af te reizen, is hiervoor niet voldoende. Nog afgezien daarvan geldt dat de werkgever doorgaans niet kan bewijzen dat de werknemer het coronavirus in het gebied met oranje reisadvies heeft opgelopen (en niet daarvoor of daarna). Ook de werknemer die doelbewust afreist naar een risicogebied én ziek wordt, heeft behoudens uitzonderingsgevallen dus recht op loon.